



# **Klauzula informacyjna**

w związku z przetwarzaniem przez Transition Technologies PSC S.A. danych osobowych kandydatów do pracy

*Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), wskazuję, że:*

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Transition Technologies PSC S.A. z siedzibą w Łodzi**, ul. Wólczańska 180, 90-530 Łódź (University Business Park, Budynek B), zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000930989, posiadającą NIP 7292712388, o kapitale zakładowym 1 468 800,00 zł, wpłaconym w całości (dalej: „TT PSC”).

## **I. Kontakt z Administratorem możliwy jest za pośrednictwem:**

- a) poczty tradycyjnej na adres: **ul. Wólczańska 180, 90-530 Łódź (University Business Park, Budynek B);**
- b) poczty elektronicznej na adres: [contact@ttpsc.com](mailto:contact@ttpsc.com)
- c) numeru telefonu: [+48 661 799 553](tel:+48661799553)
- d) Inspektora Ochrony Danych: [gdpr@ttpsc.com](mailto:gdpr@ttpsc.com)
- e) wskazanego w punkcie powyżej adresu poczty elektronicznej w celu uzyskania kopii zabezpieczeń stosowanych przy przetwarzaniu danych poza EOG lub informacji o miejscu ich udostępnienia.

## **II. Dane będą przetwarzane w następujących celach:**

- a) w celu odpowiedzi na pytania dotyczące procesów rekrutacyjnych, przekazywania informacji dotyczących bieżących procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. a RODO**,
- b) przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. c RODO**,
- c) przygotowania i zawarcia umowy przedwstępnej (jeśli będzie dotyczyć) i umowy o pracę- podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. b RODO**,
- d) przygotowania skierowania na badania lekarskie – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. c RODO**, gdyż jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego z art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zgodnie ze wzorem Skierowania w odpowiednim Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej dla tego obowiązku,
- e) podjęcia działań z Twojej inicjatywy mających na celu podpisanie umowy (w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji) – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. b RODO**, albo podjęcia działań z inicjatywy Transition Technologies PSC mających na celu podpisanie umowy (w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji; w tym przeprowadzenia i oceny testów posiadanych kwalifikacji, jeśli będzie dotyczyć) – podstawą prawną przetwarzania jest uzasadniony interes administratora polegający na pozyskaniu pracownika tj. **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**,

- f) ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**, jako że jest to niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora o tożsamej treści,
- g) w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody – na potrzeby uwzględnienia kandydatury przy przyszłych rekrutacjach – podstawą prawną przetwarzania jest art. **6 ust. 1 lit. a RODO**,
- h) w przypadku udostępnienia przez Kandydata innych danych niż wymagane przepisami prawa – na podstawie jego zgody, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego – podstawą prawną przetwarzania jest **art. 6 ust. 1 lit. a RODO**, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii- **art. 9 ust. 2 lit. a RODO**.

### III. **Twoje dane będą przetwarzane przez okres:**

- a) zatrudnienia pracownika oraz przez 10 lat po jego zakończeniu – w przypadku danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata, który został zatrudniony przez Administratora;
- b) przez okres 24 miesięcy od momentu złożenia aplikacji, CV lub kontaktu przez formularz kontaktowy w zakładce kariera w przypadku wyrażenia zgody na udział w procesach rekrutacyjnych we wskazanym okresie.

### IV. **Masz prawo do:**

- a) dostępu do danych, ich sprostowania, żądania ich usunięcia, a także prawo ograniczenia przetwarzania, prawo przenoszenia oraz wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania danych,
- b) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO- jeśli podasz dane wymienione w art. 9 ust. 1 RODO),
- c) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, jeżeli w Pana/Pani ocenie dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z zasadami ochrony danych osobowych.

### V. **W związku z przetwarzaniem danych osobowych nie będzie dochodziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.**

### VI. **Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane:**

- a) innym spółkom z grupy kapitałowej Transition Technologies,
- b) dostawcom systemów IT i hostingu dla Spółki,
- c) agencjom rekrutacyjnym,

- d) podmiotom realizującym obsługę kadrowo-płacową dla Spółki,
- e) kancelariom i radcom prawnym.

VII. Jako że Spółka prowadzi działalność międzynarodową to może okazać się konieczne przekazanie Twoich danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy. Każdorazowe przekazanie Twoich danych poza Europejski Obszar Gospodarczy będzie wiązało się z wdrożeniem przez Spółkę rozwiązań w celu ochrony Twoich praw i wolności, w szczególności w przypadku przekazywania danych do Stanów Zjednoczonych Ameryki ze względu na stwierdzenie niespełniania przez USA odpowiedniego stopnia ochrony na mocy wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z dnia 16 lipca 2020 r. w sprawie C-311/18 (Data Protection Commissioner przeciwko Facebook Ireland Limited i Maximilian Schrems). Przekazanie nastąpi w oparciu o zabezpieczenia dopuszczalne na gruncie RODO to jest:

- a) do kraju, dla którego Komisja Europejska wydała decyzję o adekwatnym stopniu zabezpieczeń w obszarze ochrony danych osobowych (art. 45 ust. 1 RODO), lub
- b) przy zastosowaniu standardowych klauzul umownych, o których mowa w art. 46 ust. 2 lit. c RODO.

VIII. Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa pracy jest obowiązkowe i niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Ciebie, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (dane odnoszące się i niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku). Podanie przez Ciebie innych danych niż wymienione powyżej jest dobrowolne i odmowa ich podania nie będzie wiązała się dla Ciebie z jakimikolwiek konsekwencjami. W trakcie rekrutacji nie powinieneś podawać danych szczególnej kategorii (tj. danych z art. 9 RODO: dotyczących Twojego pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądowych, przynależności do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej; lub danych z art. 10 RODO dotyczących wyroków skazujących lub naruszeń prawa). Jednakże jeżeli chcesz nam podać dane z art. 9 RODO, ponieważ uważasz że jest to niezbędne dla procesu rekrutacji, to konieczne będzie wyrażenie przez Ciebie wyraźnej zgody poprzez: wypełnienie dodatkowego oświadczenia, które otrzymasz od naszego Działu HR. Jeśli nie będziemy mieli Twojej jednoznacznej zgody na przetwarzanie danych z art. 9 RODO oraz gdy podasz nam dane z art. 10 RODO – będziemy musieli usunąć je z Twoich dokumentów aplikacyjnych i nie uwzględniać ich w procesie rekrutacji.

IX. Jeżeli Administrator będzie planował przetwarzać Twoje dane osobowe w celu innym niż cel, który został wskazany w punkcie II., zostaniesz uprzednio

poinformowany o innym celu oraz wszelkich stosownych informacjach, dotyczących takiego przetwarzania, za pośrednictwem poczty elektronicznej.